

# Leitung / Organisation

## Langzeitfortbildung

K3

### Leitungskurs XII

Führen und Leiten in katholischen Kindertageseinrichtungen qualifiziert gestalten

Ein exklusives Qualifizierungsprogramm für Leiterinnen und Leiter und stellvertretende Leiterinnen und Leiter in katholischen Kindertageseinrichtungen

Professionelles Führen und Leiten benötigt spezielle Fähigkeiten und Kompetenzen. Eine erfolgreiche Führungspraxis lebt durch persönliche, fachliche und soziale Qualifikation. Der Wandel in den letzten Jahren stellt neue, vielschichtige Anforderungen an die Rolle der Führungskraft, wodurch in ihrer täglichen Arbeit die pädagogischen Problemstellungen und Anforderungen komplexer geworden sind.

Die wachsenden gesellschaftlichen Anforderungen an Erziehung, Bildung und Betreuung in Kindertageseinrichtungen als einer bedeutenden Sozialisationsinstanz erfordern eine Veränderung des Anforderungsprofils der Leiterinnen und Leiter von Kindertageseinrichtungen. In Zeiten der gestiegenen Anforderungen haben die Mitarbeitenden in Leitungsfunktionen eine wichtige Bedeutung, wenn es um die Motivation und das Engagement der sozialpädagogischen Fachkräfte geht. Um diese notwendigen speziellen Fähigkeiten zu erwerben, ist mit diesem Leitungskurs ein exklusives Qualifizierungsprogramm für Leitungen und stellvertretende Leitungen in katholischen Kindertageseinrichtungen im Bistum Fulda erarbeitet worden.

Mit Abschluss der Fortbildung verfügen Sie über ein schlüssiges Führungskonzept, das durch methodische Kompetenzen getragen ist. Sie haben eine Identität als Leitungskraft entwickelt, aus der heraus Sie die vor Ihnen stehenden Aufgaben gezielt und ergebnisorientiert angehen.

Die Weiterbildung findet in einer Gruppe mit mindestens 12 und maximal 16 Teilnehmenden statt und hat einen Umfang von 7 Modulen mit insgesamt 21 Fortbildungstagen und einen sich anschließenden Follow-up-Tag.

Während der Ausbildung, zwischen den Modulen finden zwei Reflexionstreffen unter Moderation der Referenten Frau Schönfeldt, bzw. Herrn Pleiner statt, zusätzliche Termine zur kollegialen Beratung ohne Moderator werden empfohlen.

Bei Teilnahme an dieser Qualifizierungsmaßnahme wird die Übernachtung am Veranstaltungsort zur Unterstützung des gruppenspezifischen Prozesses dringend empfohlen.

### Kurs Nr. 3

Februar - November 2025

Hünfeld  
Bonifatiuskloster

TN-Beitrag: 1.750,- €  
+ Verpflegung: 855,- €  
+ Verpflegung u.  
Übernachtung: 1.735,- €

Anmeldung:  
bis 10. Dezember 2024



Weiterhin sollte von den Teilnehmenden eingeplant werden, dass abendliche Lern- / Reflexionseinheiten zur Unterstützung des Lernerfolgs stattfinden.

Zur Erlangung des Teilnahme-Zertifikates ist die Teilnahme an allen Seminartagen erforderlich. Bei Fehlen an einzelnen Tagen oder Modulen wird eine Teilnahmebestätigung über die absolvierten Tage, bzw. Module ausgestellt. Ein Nachholen einzelner Fortbildungstage oder Module kann leider nicht mehr angeboten werden.

**1. Modul:** 05. - 07.02.2025

Einführung – Katholisches Profil einer Kita, die Kita als pastoraler Ort - Religionspädagogik

**2. Modul:** 25. - 27.03.2025

Führen und Leiten - Die Führungsrolle gestalten / Rolle der Leitung

**3. Modul:** 13. - 15.05.2025

Führen und Leiten - Klarheit, Wahrheit, Zufriedenheit – Teamentwicklung

**4. Modul:** 24. - 26.06.2025 online

Dienstplangestaltung nach KiföG, Selbst- und Zeitmanagement

27.06.2025 Präsenz

Personalangelegenheiten in einer katholischen Kindertageseinrichtung

**5. Modul:** 28./29.08.2025

Beschwerdemanagement im Kontext des KTK Gütesiegel Bundesrahmenhandbuches

**6. Modul:** 23. - 25.09.2025

Führen und Leiten - Dialogbereitschaft und Perspektivenwandel  
durch konstruktiv geführte Mitarbeitergespräche, Zusammenarbeit mit Trägern

**7. Modul:** 18. - 20.11.2025

Rechtliche Grundlagen, Datenschutz, Kindertageseinrichtung als pastoraler Ort, Religionspädagogik

**Follow-up-Tag:** 10.03.2026

Zwei Reflexionstreffen sind in drei Kleingruppen unter Leitung und Moderation von Frau Schönfeldt, bzw. Herrn Pleiner geplant.

**Hauptreferentin:** Petra Schönfeldt, Bildungsakademie Schönfeldt

**Weitere Referierende:** Nico Pleiner, Bildungsakademie Schönfeldt  
Steffen Reichhardt, Fachbereich Personal im BGV Fulda  
Daniel Golla, Stabsabteilung Recht im BGV Fulda  
Martin Böhm, Datenschutzbeauftragter im BGV Fulda  
Sr. DDr. Igna Kramp Cj, Dezernat Strategische Initiativen  
Leiterin geistliche Prozessbegleitung im BGV Fulda  
Sebastian Pilz, Abteilungsleiter Lebensalter und Familie im BGV Fulda

**Kursleitung:** Gudrun Holzmann, Fachberatung  
Dezernat kath. Kindertageseinrichtungen  
des Bischöflichen Generalvikariates Fulda

K4

### Zusammenarbeit zwischen Leitung und stellvertretender Leitung

in einer katholischen Kindertageseinrichtung zielführend gestalten

Führen und Leiten, unabhängig von der Rolle als Leitung oder stellvertretenden Leitung kann verstanden werden als komplexes Management von Zwickmühlen und Ambivalenzen oder Multivalenzen. Dabei wird uns der Fokus auf das „Höhere Ziel“, die Aufmerksamkeitsfokussierung, das Zusammenspiel des jeweiligen „Inneren Teams“, die unterschiedlichen Bedeutungsgebungen und das individuell verschiedene Erleben leiten.

Während der zwei Tage erarbeiten die Leitung und die stellvertretende Leitung der jeweiligen Einrichtung eine gemeinsame Führungskonzeption. Dazu greift dieser Workshop inhaltlich die Themen der Teilnehmenden im Kontext der Zusammenarbeit zwischen Leitung und stellvertretender Leitung auf. So ist es auch möglich von den vielfältigen Erfahrungen aller profitieren zu können.

Neben einzelnen theoretischen Blitzlichtern geht es vor allem darum, den Blick auf gelungene und zieldienliche Beispiele von Zusammenarbeitsprozessen zu lenken.

Themen können z.B. sein:

- Erarbeitung einer Führungskonzeption
- Rollen und Aufgaben in Übereinstimmung bzw. Abgrenzung
- Stellenbeschreibungen
- Anliegen an die wechselseitige Zusammenarbeit
- Umgang mit Zwickmühlen, Ambivalenzen und Multivalenzen
- Unterschiede in der Zusammenarbeit zwischen ständiger Vertretung und Abwesenheitsvertretung
- Konflikte in der Zusammenarbeit
- Vermittlungsrolle zu den anderen Mitarbeitenden

Methoden:

- Theoretische Blitzlichter
- Einzel- bzw. Paararbeit
- Führungskonzeption
- Kleingruppenarbeit und Plenum

Voraussetzung ist die gemeinsame Teilnahme von Leitung und stellvertretender Leitung einer Einrichtung. Sollten Stellenbeschreibungen vorliegen bzw. existieren, wird darum gebeten diese mitzubringen.

Referent: Bertram Kasper  
Dipl. Sozialarbeiter, Dipl. Supervisor,  
Supervisor DGSv,  
Busines Coach, Krisen Coach  
Experte für Persönlichkeitsanalysen  
Autor focus führen, Marburg

#### Kurs Nr. 4

20.+ 21. Mai 2025

09:00 - 16:30 Uhr

Bad Soden-Salmünster  
Bildungs- und Exerzitien-  
haus Salmünster

TN-Beitrag: 290,- €  
+ Verpflegung: 90,- €  
+ Verpflegung u.  
Übernachtung 150,- €

Anmeldung:  
bis 25. März 2025



# Leitung / Organisation

ganztägige Fortbildung

K5

## Personalangelegenheiten in der Kindertageseinrichtung

In diesem Seminar werden grundlegende Fragen rund um den Themenbereich „Personalangelegenheiten in der Kindertageseinrichtung“ besprochen.

Dies wäre z. B.

- Inhalte und Fragen zur Arbeitszeitverordnung (AVO) - Urlaub, Überzeit, Fortbildungen, etc.
- Inhalte und Fragen zur Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)
- Zusammenarbeit mit der MAV
- Fragen rund um das Thema BEM-Gespräche

Referent: Steffen Reichardt  
Fachbereich Personal  
Bischöfliches Generalvikariat Fulda

### Kurs Nr. 5

06. November 2025

09:00 - 16:30 Uhr

Hünfeld, Bonifatiuskloster

TN-Beitrag: 25,- €

+ Verpflegung: 45,- €

Anmeldung:

bis 25. September 2025

